



Relatório de **Resultados 2025**

Planejamento Estratégico Participativo (PEP 2021-2026)

Porto Velho, fevereiro de 2026



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

APRESENTAÇÃO	3
PLANO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO (PEP 2021-2026)	5
Resultados das Metas - Janeiro a Dezembro de 2025	5
Análise de Desempenho Institucional - Ciclo 2025	10
1. Conquistas de Destaque (Metas Cumpridas)	11
2. Eficiência e Tolerância (Cumprimento Parcial)	11
3. Oportunidades de Melhoria e Atenção	12
Conclusão e Próximos Passos	12



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

APRESENTAÇÃO

Este Relatório consolida o desempenho das metas relativas ao exercício de 2025. A elaboração deste documento fundamenta-se nos objetivos estratégicos aprovados pelo Tribunal Pleno por meio da [Resolução Administrativa n. 061, de 25 de maio de 2021](#), bem como nas definições técnicas contidas no [Glossário da Matriz de Indicadores e Metas \(5ª edição\)](#). Os dados apresentados foram extraídos diretamente do Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (SIGEST).

Mais do que uma prestação de contas, esta análise representa um componente vital da avaliação contínua e do monitoramento sistemático institucional. Através da aferição precisa de indicadores, o Tribunal consegue identificar desvios, celebrar conquistas e, sobretudo, promover o fechamento de ciclos com base em evidências reais.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

A observação atenta dos resultados de 2025 é o que permite o planejamento qualificado para os próximos ciclos, garantindo que a Justiça do Trabalho da 14ª Região mantenha sua trajetória de eficiência, transparência e inovação. Este processo de retroalimentação é o que transforma dados estatísticos em ferramentas de gestão para uma prestação jurisdicional cada vez mais ágil e efetiva.

Porto Velho, 12 de fevereiro de 2026.

Desembargador do Trabalho **ILSON ALVES PEQUENO JUNIOR**

Presidente e Gestor de Governança e

Metas do TRT da 14ª Região



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

PLANO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO (PEP 2021-2026)

O quadro a seguir apresenta o desempenho dos objetivos estratégicos, ano base 2025, informando as metas previstas e realizadas. Além dos indicadores, o usuário pode consultar a origem dos dados e o status atualizado de cada meta:

Resultados das Metas - Janeiro a Dezembro de 2025

Objetivo Estratégico	Indicador/Origem	Meta Prevista	Meta Realizada	Status
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Comunicação Social - IAM-PICS (TRT14)	100%	100%	Meta cumprida O TRT14 instituiu o Plano Intraorganizacional de Comunicação Social . Nesse período executou as ações prioritárias que foram planejadas no Plano de Diretrizes da Gestão para o Biênio 2025/2026.
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Estimular a Inovação no Poder Judiciário - Meta Nacional 9 (CNJ)	100%	100%	Meta cumprida
	Índice de desempenho de sustentabilidade - IDS (TRT14)	70,80%	-	Aguardando resultado O resultado do IDS de 2025 será divulgado pelo CNJ em meados de 2026. O último



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Objetivo Estratégico	Indicador/Origem	Meta Prevista	Meta Realizada	Status
				resultado, referente ao ano de 2024, foi de 59,50%, abaixo da meta de 2025 (70,80%). A expectativa, consoante ações adotadas em 2025, é de que o índice fique superior aos 62%.
	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Meta 11 (CNJ)	100%	100%	Meta cumprida
Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados - IPJ - Meta Nacional 1 (CNJ)	100%	97,04%	Meta cumprida Meta cumprida pela cláusula de barreira para os tribunais com Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2025, menor que 40%. Conforme painel de metas
	Índice de processos antigos julgados - IPAJ - Meta Nacional (CNJ)	100%	107,04% (1ª parte da meta) 100,04% (2ª parte da meta)	Meta cumprida Conforme painel de metas



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Objetivo Estratégico	Indicador/Origem	Meta Prevista	Meta Realizada	Status
	Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL - Meta Nacional 5 (CNJ)	100%	96,85%	Meta cumprida Meta cumprida pela cláusula de barreira (Fase de Conhecimento: 40% e na Fase de Execução: 65%). Conforme painel de metas
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Índice de cumprimento do Programa e-Prevenção (TRT14)	90%	-	Aguardando resultado A meta é monitorada pelo Tribunal de Contas da União, sendo prevista para 2026 a nova autoavaliação deste tribunal, cuja última simulação extraoficial o resultado foi de 60,80% em 2025.
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação - Meta Nacional 3 (CNJ)	100%	92,14%	Meta cumprida Meta cumprida pela cláusula de barreira (alcançar, no mínimo, 38% de índice de conciliação). Conforme painel de metas
Fortalecer a governança e a gestão estratégica	Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI	15 processos de trabalho mapeados	15 processos de trabalho mapeados e concluídos	Meta cumprida



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Objetivo Estratégico	Indicador/Origem	Meta Prevista	Meta Realizada	Status
	(TRT14)			
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA (TRT14)	100%	100%	Meta cumprida
Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas	Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas - IAM-PIGEP (TRT14)	100%	100%	Meta cumprida
	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - meta específica da JT (CNJ)	100%	100%	Meta cumprida
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de execução das dotações para despesas discricionárias - IEDD -	100%	99,09%	Meta cumprida A meta foi cumprida dentro do intervalo de tolerância estabelecido, apresentando uma execução financeira de 99,09%. O saldo



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Objetivo Estratégico	Indicador/Origem	Meta Prevista	Meta Realizada	Status
	(TRT14)			remanescente não representa descontinuidade das ações, mas sim o resultado de ganhos de eficiência em despesas administrativas (viagens e ajuda de custo) e da adoção de uma postura prudencial frente a passivos contingentes de manutenção predial. Assim, o saldo remanescente é classificado como variação técnica positiva, sem prejuízo aos objetivos estratégicos.
	Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Orçamento e Finanças - IAM-PIOF (TRT14)	100%	100%	Meta cumprida
	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200 (CSJT)	100%	97,50%	Meta cumprida A meta foi parcialmente cumprida, mantendo-se dentro do limite de tolerância e apresentando elevado grau de conformidade. As causas do desvio residual já foram identificadas e



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Objetivo Estratégico	Indicador/Origem	Meta Prevista	Meta Realizada	Status
				devidamente sanadas. Priorizou-se o estrito cumprimento do limite de gastos da LC 200/2023. O saldo remanescente decorreu do aporte orçamentário tardio (outubro de 2025), o que impossibilitou a liquidação no exercício vigente e resultou na inscrição em Restos a Pagar para 2026.
Aprimorar a gestão, governança de TIC e a proteção de dados	Índice de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação - iGovTIC-JUD (TRT14)	90%	96,50%	Meta Cumprida
	Índice de satisfação com os sistemas de TIC - ISTIC (TRT14)	85%	85,10%	Meta Cumprida
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica Atualizado em 12/02/2026 com base nas informações lançadas pelas unidades no Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (SIGEST).				



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Análise de Desempenho Institucional - Ciclo 2025

O desempenho do TRT14 no ano de 2025 reflete um compromisso sólido com a eficiência jurisdicional e o aprimoramento da governança. A instituição demonstra maturidade estratégica, alcançando resultados de excelência em diversas áreas-chave, ao mesmo tempo em que identifica com clareza as oportunidades de evolução técnica.

1. Conquistas de Destaque (Metas Cumpridas)

Observamos um êxito notável em indicadores estruturantes. A **Comunicação Social (IAM-PICS)** e a **Inovação (Meta Nacional 9)** atingiram **100%** de cumprimento, evidenciando um tribunal conectado com a sociedade e aberto a novas tecnologias.

No campo da celeridade processual, o indicador de **Processos Antigos Julgados (Meta Nacional 2)** superou as expectativas, atingindo **107,04%** em sua primeira etapa, o que demonstra um esforço hercúleo das unidades judiciárias em enfrentar o estoque processual. Adicionalmente, a área de Tecnologia da Informação brilhou com o índice iGovTIC-JUD atingindo 96,5%, superando a meta prevista de 90%.

2. Eficiência e Tolerância (Cumprimento Parcial)

É importante destacar a resiliência institucional em metas de alta complexidade. Indicadores como o **IPJ (Meta 1)**, a **Taxa de Congestionamento (Meta 5)** e a **Conciliação (Meta 3)** ficaram na zona de "cumprimento parcial dentro do limite de tolerância", com resultados acima de 92%. Tais números, embora não atinjam a totalidade, representam um desempenho robusto diante das flutuações da demanda processual.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

3. Oportunidades de Melhoria e Atenção

Como todo processo de melhoria contínua, o relatório aponta caminhos para ajustes:

- I. Programa e-Prevenção: Com a previsão de resultado de 60,80% frente à meta de 90%, este indicador requer uma nova autoavaliação e reforço nas práticas de integridade em 2026.
- II. Sustentabilidade (IDS): O tribunal aguarda os dados oficiais do CNJ, mas o histórico de 2024 (59,50%) sinaliza a necessidade de intensificar ações ambientais e sociais para alcançar o patamar de 70,80% estipulado para o ciclo.

Conclusão e Próximos Passos

Em suma, o TRT14 encerra 2025 com um balanço amplamente positivo. A instituição logrou êxito em manter a máquina judiciária célere e tecnologicamente avançada. As metas plenamente atingidas servem de alicerce para o último ano do PEP 2021-2026, enquanto os pontos de atenção em integridade e sustentabilidade definem prioridades estratégicas imediatas, mantendo, contudo, atenção especial nos demais indicadores para que repitam, e até melhoram, o desempenho de destaque alcançado no ano de 2025.

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Fevereiro de 2026