

Relatório de **Desempenho de Metas** 2018

Jan/Dez
2018



Revisado e atualizado em 15/05/2019

Sumário

RESULTADO DAS METAS NACIONAIS E ESPECÍFICAS DO CNJ.....	2
RESULTADO DAS METAS NACIONAIS E ESPECÍFICAS POR VT.....	3
META 1 JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS.....	4
META 2 JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS.....	5
META 3 AUMENTAR OS CASOS SOLUCIONADOS POR CONCILIAÇÃO	6
META 5 IMPULSIONAR PROCESSOS À EXECUÇÃO	7
META 6 PRIORIZAR O JULGAMENTO DAS AÇÕES COLETIVAS	8
META 7 PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DOS MAIORES LITIGANTES E DOS RECURSOS REPETITIVOS	9
RESULTADO DAS METAS ESPECÍFICAS DA JT.....	10
TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO - 1ª Instância - Fase de Conhecimento.....	10
TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO - 2ª Instância.....	11
RESULTADO DAS METAS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA JT.....	12
META 1 – ÍNDICE DE GOVERNANÇA DE GESTÃO DE PESSOAS – iGovPessoas.....	12
META 2 – ÍNDICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DISPONIBILIZADO.....	13
META 3 – ÍNDICE DE GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – iGovTI.....	14
METAS 4 A 11 DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA JUSTIÇA DO TRABALHO.....	14
META 12 – ÍNDICE DE GOVERNANÇA - iGov	15
META 13- ÍNDICE DE ALCANCE DE METAS.....	16

RESULTADO DAS METAS NACIONAIS E ESPECÍFICAS DO CNJ

DESEMPENHO DAS METAS NACIONAIS 2018		
META	DESCRIÇÃO	CUMPRIMENTO DA META
1	Julgar pelo menos 92% dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente.	Previsto: 92% Realizado: 116,75% Desempenho acumulado: 126,91% 
2	Identificar e julgar, até 31/12/2018, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2016, nos 1º e 2º graus	Previsto: 90% Realizado: 98,27% Desempenho acumulado: 109,19% 
3	Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais, no ano corrente, com cláusula de barreira de 48%.	Previsto: 48% Realizado: 37,03% Desempenho acumulado: 77,14% 
5	Baixar 92% do total de casos novos de execução no ano corrente.	Previsto: 92% Realizado: 118,90% Desempenho acumulado: 129,24% 
6	Identificar e julgar, até 31/12/2018, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015, no 1º grau, e até 31/12/2016, no 2º grau.	Previsto: 98% Realizado: 102,04% Desempenho acumulado: 104,04% 
7	Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos - identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.	Previsto: 100% Realizado: 139,85% Desempenho acumulado: 139,85% 

Extraído do sistema SIGEST em 21/01/2019

Meta cumprida Meta não cumprida 

DESEMPENHO DAS METAS ESPECÍFICAS 2018		
META	DESCRIÇÃO	CUMPRIMENTO DA META
META ESPECÍFICA 1ºG	Reduzir o tempo médio de duração do processo no 1º Grau	Previsto: 148 dias Realizado: 115 dias Desempenho acumulado: 122,14% 
META ESPECÍFICA 2ºG	Reduzir o tempo médio de duração do processo no 2º Grau	Previsto: 98 dias Realizado: 69 dias Desempenho acumulado: 124,80% 

Extraído do sistema SIGEST em 21/01/2019

RESULTADO DAS METAS NACIONAIS E ESPECÍFICAS POR VT

UNIDADES	META1	META2	META3	META5	META6	META7	TMDP1 (dias)
Ariquemes - 01a Vara	120,37	100	102,82	179,73	100	162,39	63,11
Ariquemes - 02a Vara	134,42	100	74,96	124,30	100	162,39	55,84
Buritís - 01a Vara	115,78	100	115,25	88,77	100	162,39	36,05
Cacoal - 01a Vara	130,9	100	58,22	155,49	100	162,39	155,41
Colorado do Oeste - 01a Vara	125,37	100	40,20	170,18	100	162,39	42,52
Cruzeiro do Sul - 01a Vara	122,66	100	112,94	56,20	100	162,39	59,82
Epitaciolândia - 01a Vara	117,65	100	29,34	103,03	100	162,39	86,86
Feijó - 01a Vara	86,34	100	50,33	109,57	100	162,39	89,39
Guajará-Mirim - 01a Vara	136,08	100	109,95	189,61	100	162,39	58,5
Jaru - 01a Vara	118,55	100	94,76	121,05	100	162,39	85,16
Ji-Paraná - 01a Vara	110,91	100	78,53	219,52	100	162,39	76,44
Ji-Paraná - 02a Vara	157,97	100	87,58	154,36	100	162,39	115,52
Machadinho D'Oeste - 01a Vara	102,90	100	89,77	163,96	100	162,39	47,49
Ouro Preto do Oeste - 01a Vara	113,85	100	94,12	293,08	100	162,39	62,7
Pimenta Bueno - 01a Vara	106,76	100	88,03	111,97	100	162,39	64,02
Plácido de Castro - 01a Vara	115,24	100	63,03	117,38	100	162,39	81,88
Porto Velho - 01a Vara	131,59	100	70,28	96,34	100	162,39	156,52
Porto Velho - 02a Vara	132,59	100	59,92	104,40	100	162,39	138,36
Porto Velho - 03a Vara	146,03	100	70,82	70,05	100	162,39	129,19
Porto Velho - 04a Vara	111,99	100	83,03	76,68	100	162,39	138,23
Porto Velho - 05a Vara	128,74	100	69,27	135,69	100	162,39	136,85
Porto Velho - 06a Vara	132,63	100	61,10	85,26	100	162,39	112,96
Porto Velho - 07a Vara	121,29	100	68,07	87,14	100	162,39	84,39
Porto Velho - 08a Vara	142,73	100	59,56	90,61	100	162,39	167,67
Rio Branco - 01a Vara	126,93	100	89,36	86,13	100	162,39	141,7
Rio Branco - 02a Vara	106,67	100	103,87	74,65	100	162,39	96,34
Rio Branco - 03a Vara	118,71	100	85,29	65,17	100	162,39	114,62
Rio Branco - 04a Vara	119,79	100	97,64	63,04	100	162,39	118,22
Rolim de Moura - 01a Vara	139,15	100	105,19	67,66	100	162,39	142,22
São Miguel do Guaporé - 01a Vara	104,37	100	96,58	105,80	100	162,39	49,32
Sena Madureira - 01a Vara	122,48	100	41,17	62,35	100	162,39	79,47
Vilhena - 01a Vara	127,87	100	79,72	90,87	100	162,39	145,98

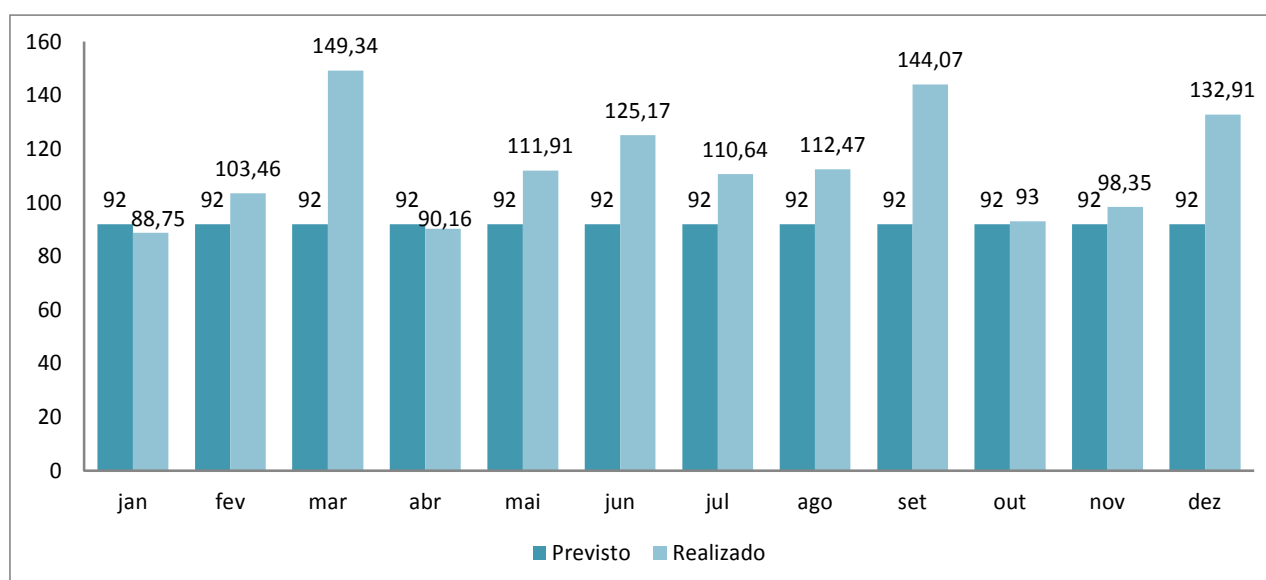
Dados extraídos do sistema SIGEST e e-Gestão em 28/01/2019

Meta cumprida  Meta não cumprida 

Destacaram-se a 1ª Vara do Trabalho de Ariquemes e a Vara do Trabalho de Guajará-Mirim, porquanto conseguiram cumprir integralmente as Metas Nacionais do Conselho Nacional de Justiça e a Meta Específica da Justiça do Trabalho.

META 1 JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS

Julgar o equivalente a 92% da quantidade de processos de conhecimento distribuídos no ano corrente, com redução proporcional, em cada tribunal, à redução do número de juízes e de servidores cujos cargos não foram repostos.

Percentual Realizado (%)

Extraído do sistema SIGEST em 21/01/2019

Processos distribuídos e julgados

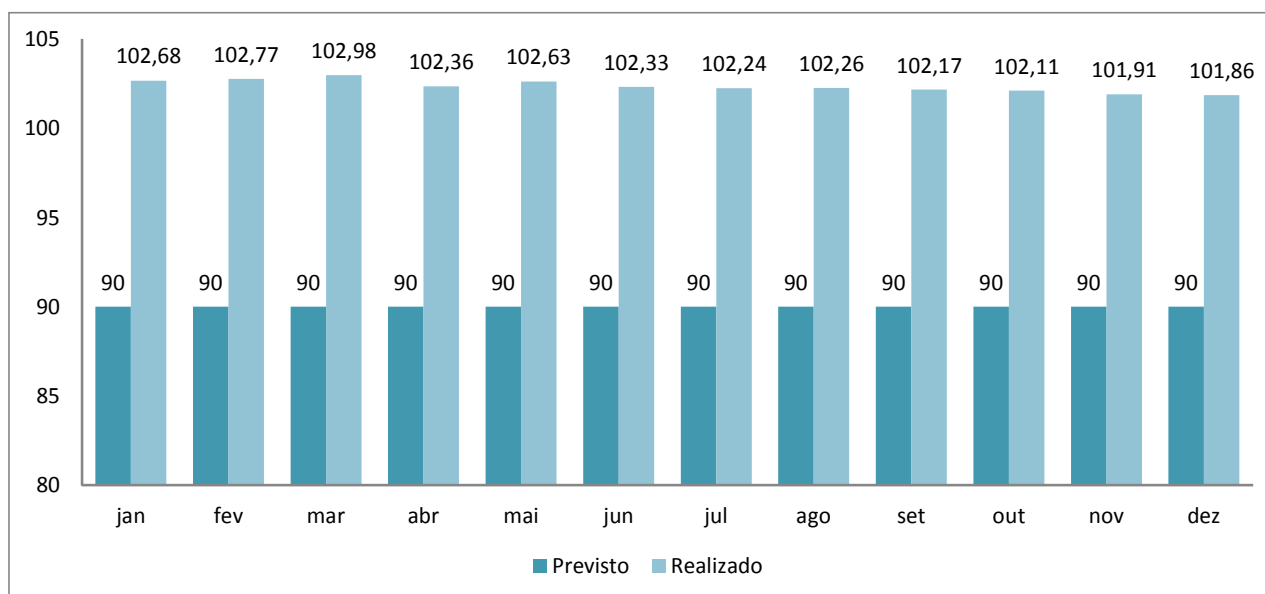
Instância	Distribuídos	Julgados	Meta	% cumprimento Acumulado
1º Grau	16.539	19.467	15.216	127,94%
2º Grau	7.110	8.144	6.541	124,50%
Total	23.649	27.611	21.757	126,91%

Extraído do sistema SIGEST em 21/01/2019

O resultado contempla os casos novos distribuídos e os julgamentos de 1º e 2º Graus, estando cumprida em ambas as instâncias.

META 2 JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS

Identificar e julgar até 31/12/2018, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2016.

Percentual Realizado (%)

Extraído do sistema SIGEST em 21/01/2019

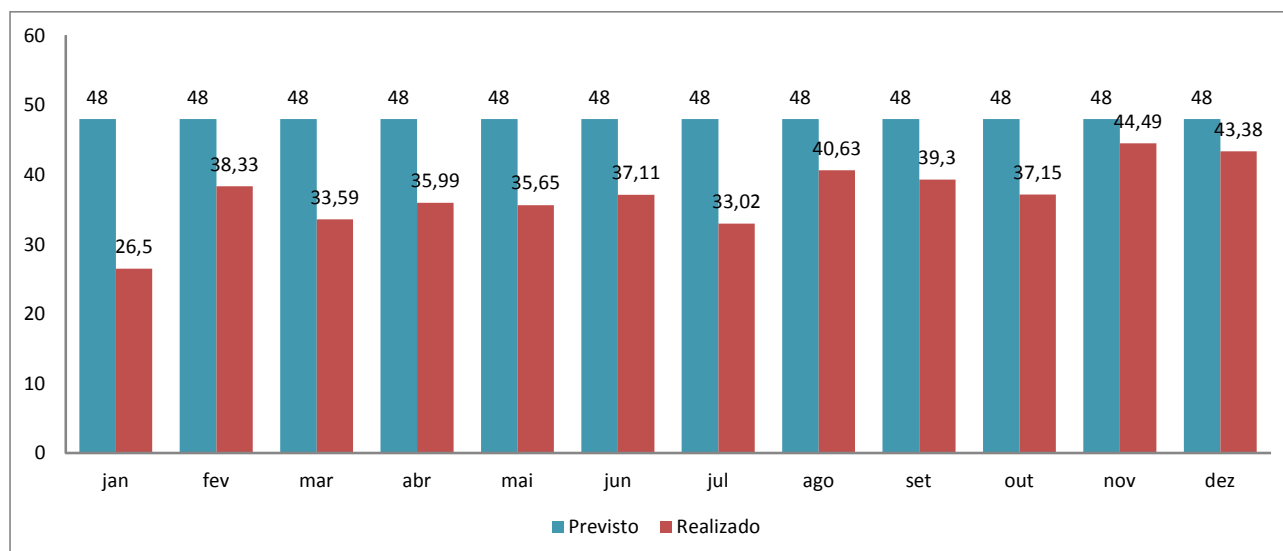
Instância	Não julgados até 2016	Total julgados	Meta	% cumprimento Acumulado
1º Grau	7.945	7.785	7.151	108,87%
2º Grau	1.287	1.287	1.159	111,11%
Total	9.232	9.072	8.309	109,19%

Extraído do sistema SIGEST em 21/01/2019

O resultado contempla os remanescentes, distribuídos até 31/12/2016 e não julgados até 31/12/2017, e os julgamentos de 1º e 2º Graus até 31/12/2018, estando cumprida em ambas as instâncias.

META 3 AUMENTAR OS CASOS SOLUCIONADOS POR CONCILIAÇÃO

Aumentar o índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais, excluindo-se da base de cálculo os processos com desistência e arquivamento, e com fixação de cláusula de barreira de 54%.



Extraído do sistema SIGEST em 21/01/2019

Percentual Realizado (%)

Itens	Total
Solucionados	17.857
Conciliados	6.612
Meta	8.571
Previsto	48%
Índice de Conciliação acumulado - ICONc	37,03%
% de cumprimento Acumulado da meta	77,14%

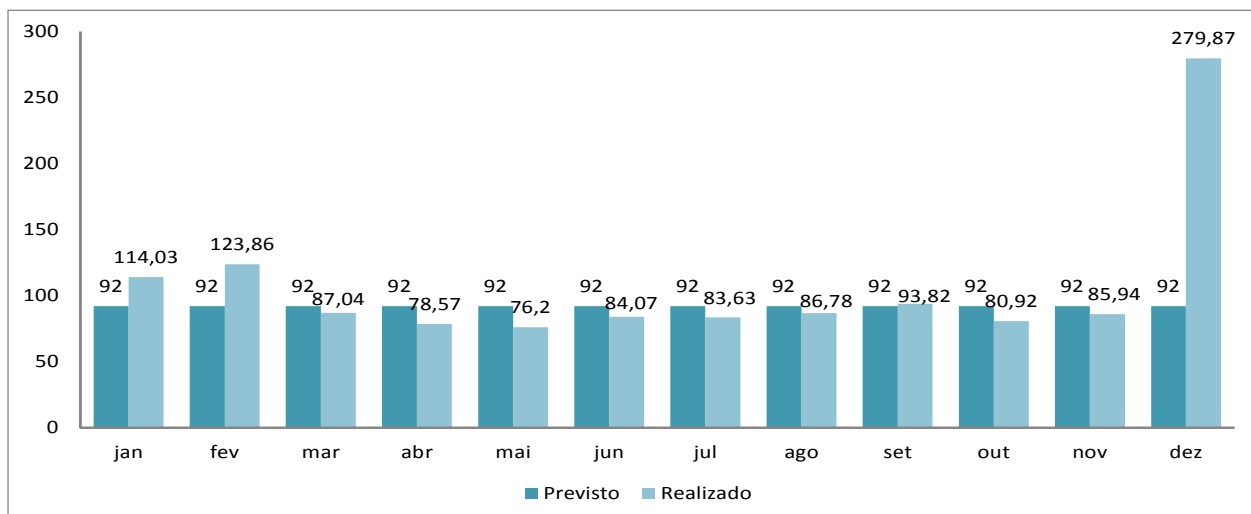
Extraído do sistema SIGEST em 21/01/2019

A 1ª Vara do Trabalho de Ariquemes, Vara do Trabalho de Burity, Vara do Trabalho de Cruzeiro do Sul, Vara do Trabalho de Guajará-Mirim, 2ª Vara do Trabalho de Rio Branco e Vara do Trabalho de Rolim de Moura destacaram-se no cumprimento da meta da conciliação.

Em que pese não ter sido cumprida, houve aumento de 1 ponto percentual em relação a 2017.

META 5 IMPULSIONAR PROCESSOS À EXECUÇÃO¹

Baixar 92% do total de casos novos de execução do ano corrente, com redução proporcional, em cada tribunal, à redução do número de juízes e de servidores cujos cargos não foram repostos.



Extraído do sistema SIGEST em 21/01/2019

Percentual Realizado (%)

Itens	Total
Casos novos de execução	9.072
Execuções baixadas	10.787
Meta	8.346
% de cumprimento Acumulado da meta	129,24%

Extraído do sistema e-gestão em 12/04/2019

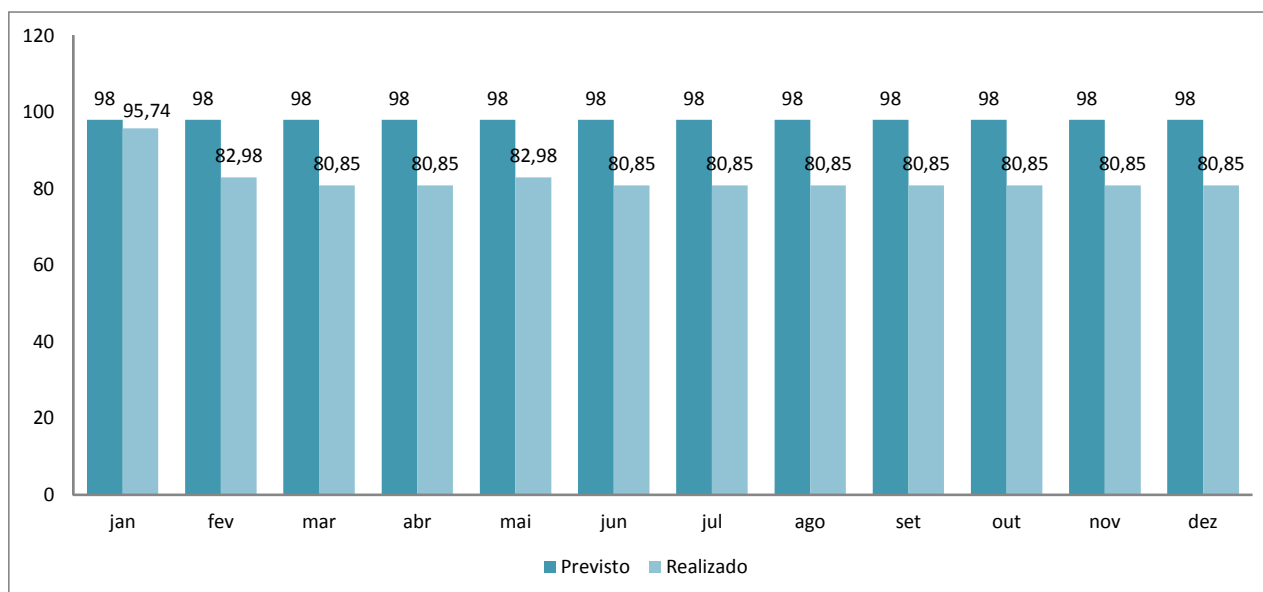
A meta de mediação continuada e foi alcançada em 2018, com o percentual de 118,90% de execuções baixadas em relação às iniciadas.

Houve aumento de 36 pontos percentuais em relação ao realizado em 2017, cujo alcance foi de 82,48% de execuções baixadas em relação às iniciadas, não tendo sido cumprida a meta no ano anterior.

¹ Os parâmetros 5.7 e 5.8 que compõem esta meta foram revisados a partir da solicitação da Coordenadoria de Gestão Estratégica do CSJT, conforme e-mail datado de 08/02/2019, no qual informaram que, com o auxílio do TRT da 13ª Região, observaram erro no relatório do Índice de Execução (IE) anteriormente disponibilizado, solicitando a revisão das aludidas variáveis de acordo com o relatório corrigido por eles disponibilizados nas Pastas públicas\ e-Gestão\ Indicadores\ Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho\ 2018\ Meta 11 PEJT - IE - 1º Grau - Mensal.

META 6 PRIORIZAR O JULGAMENTO DAS AÇÕES COLETIVAS

Identificar e julgar, até 31/12/2018, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 1º grau e até 31/12/2016 no 2º grau.

Percentual Realizado (%)

Extraído do sistema SIGEST em 23/01/2019

Instância	Não julgados no período em referência	Total julgados	Meta	% cumprimento Acumulado
1º Grau	155	155	152	102,04%
2º Grau	47	47	47	102,04%
Total	202	202	199	102,04%

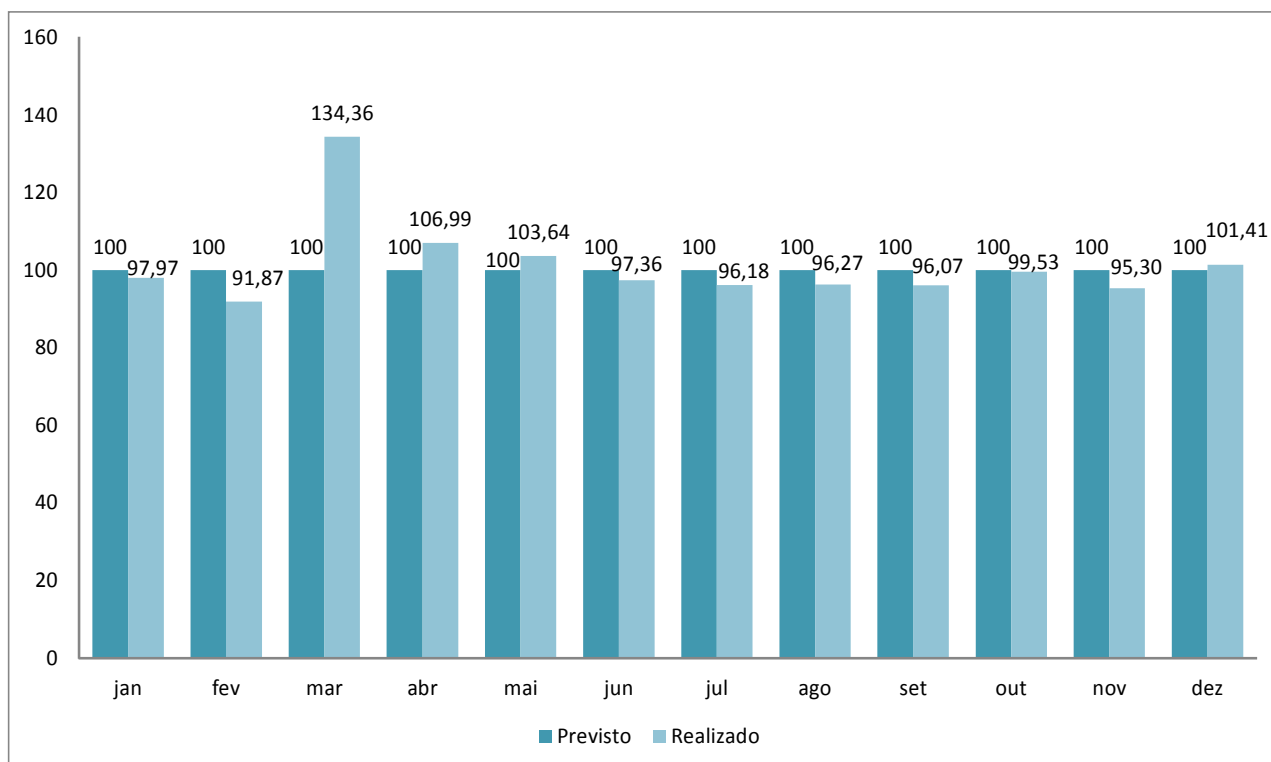
Extraído do sistema SIGEST em 23/01/2019

O resultado contempla o julgamento integral das ações coletivas remanescentes de 2015, no 1º Grau, e de 2016, no 2º Grau, estando cumprida em ambas as instâncias.

META 7 PRIORIZAR O JULGAMENTO DOS PROCESSOS DOS MAIORES LITIGANTES E DOS RECURSOS REPETITIVOS

Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.

Percentual Realizado (%)



Extraído do sistema SIGEST em 23/01/2019

Instância	Pendentes em 2017	Meta	Saldo em 31/12/2018	% cumprimento Acumulado
1º Grau	2.985	2.948	799	162,39%
2º Grau	3.353	3.286	1.428	127,24%
Total	6.338	6.234	2.227	139,85%

Extraído do sistema SIGEST em 23/01/2019

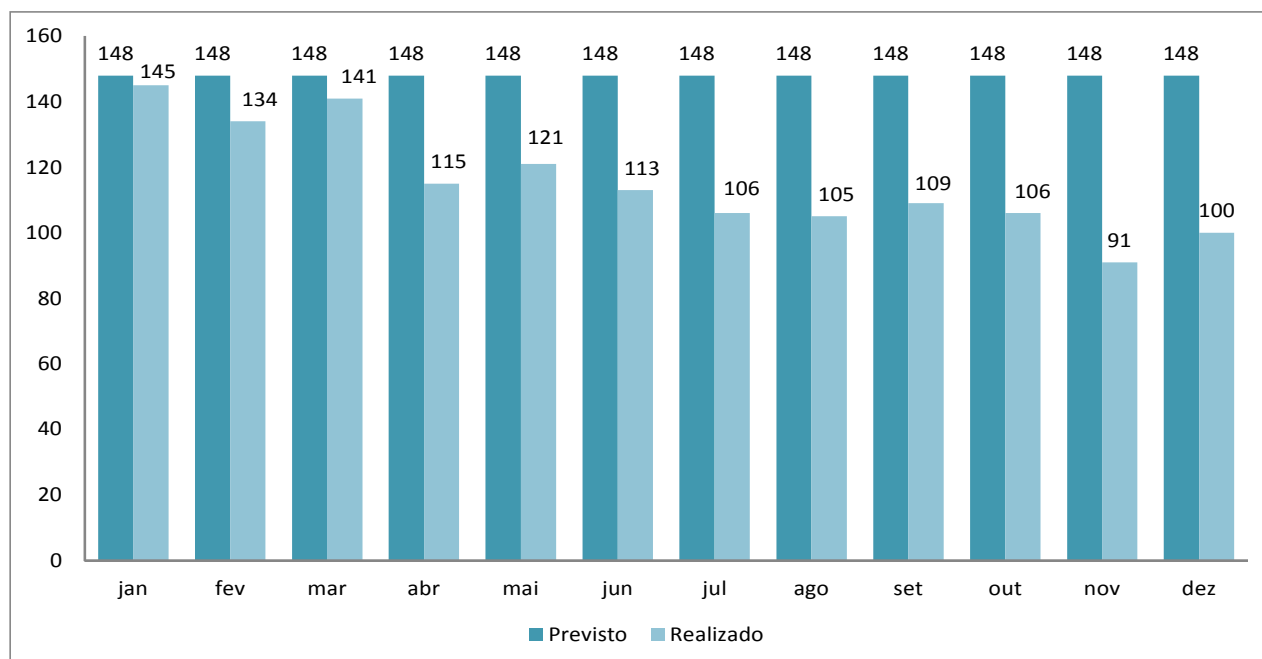
O resultado contempla os processos dos maiores litigantes e os julgamentos de 1º e 2º Graus, resultando no cumprimento da meta em ambas as instâncias.

RESULTADO DAS METAS ESPECÍFICAS DA JT

TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO - 1ª Instância - Fase de Conhecimento

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016: - Em 2%, para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias.

Realizado em dias



Extraído do sistema SIGEST em 23/01/2019

Instância	Sentenças prolatadas	Prazo médio previsto	Prazo médio realizado	% cumprimento Acumulado
1º Grau	19.935	92 dias Cláusula de Barreira de 148 dias	115	122,14%

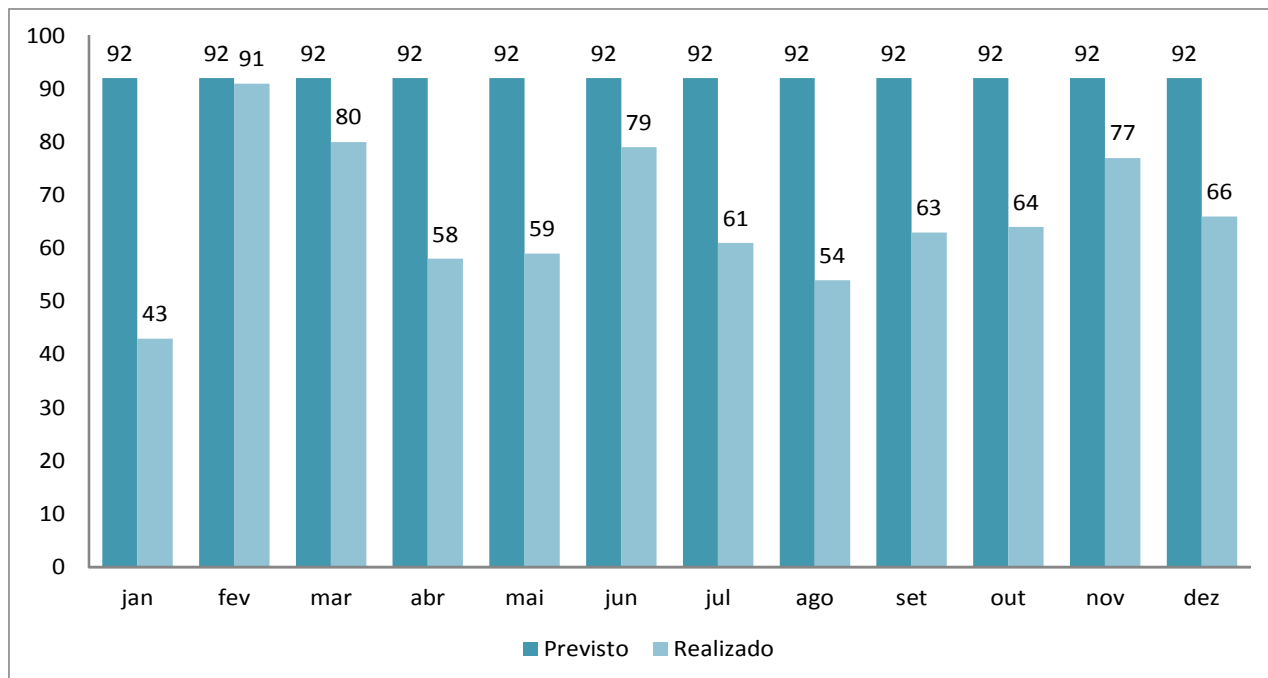
Extraído do sistema SIGEST em 23/01/2019

O prazo médio previsto para o alcance da meta seria de 92 dias com aplicação do redutor de 2%, mas foi fixada cláusula de barreira na qual se estipulou que esta seria considerada cumprida se o valor alcançado fosse igual ou inferior a 148 dias.

Conforme relatório disponibilizado no sistema e-Gestão, o TRT14 obteve o menor prazo médio de duração do processo na fase de conhecimento da Justiça do Trabalho.

TEMPO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO - 2ª Instância

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016, em: 2% para aqueles TRTs que contabilizaram o prazo médio de até 100 dias.



Extraído do sistema SIGEST em 23/01/2019

Realizado em dias

Instância	Sentenças prolatadas	Prazo médio previsto	Prazo médio realizado	% cumprimento Acumulado
2º Grau	7.995	92	69	124,80%

Extraído do sistema SIGEST em 23/01/2019

O prazo médio previsto para o alcance da meta é de 92 dias com aplicação do redutor de 2%, mas foi fixada cláusula de barreira na qual se estipulou que esta seria considerada cumprida se o valor alcançado fosse igual ou inferior a 98 dias.

Conforme relatório disponibilizado no sistema e-Gestão, o TRT14 obteve o 2º menor prazo médio de duração do processo no 2º Grau da Justiça do Trabalho no país, considerando a distribuição do recurso ou ação originária até seu julgamento.

O TRT14 não havia conseguido cumprir a meta de Tempo Médio de Duração do Processo em 2017.

RESULTADO DAS METAS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA JT

Apresenta-se o resultado, até 31/12/2018, do TRT da 14ª Região com relação às Metas do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho no ano de 2018.

META 1 – ÍNDICE DE GOVERNANÇA DE GESTÃO DE PESSOAS – iGovPessoas²

Atingir o nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovPessoas .

META CUMPRIDA³

Previsto	Realizado
Nível Intermediário	Nível Aprimorado
40,00%	78%

O nível de capacidade para 2018 foi definida pelo Tribunal de Contas da União, a partir do resultado do Levantamento de Governança e Gestão Públicas - Ciclo 2018⁴, de acordo com o seguinte critério: Inexpressivo: 0 a 14,9%; Inicial: 15 a 39,9%; Intermediário: 40 a 69,9%; Aprimorado: 70 a 100%.

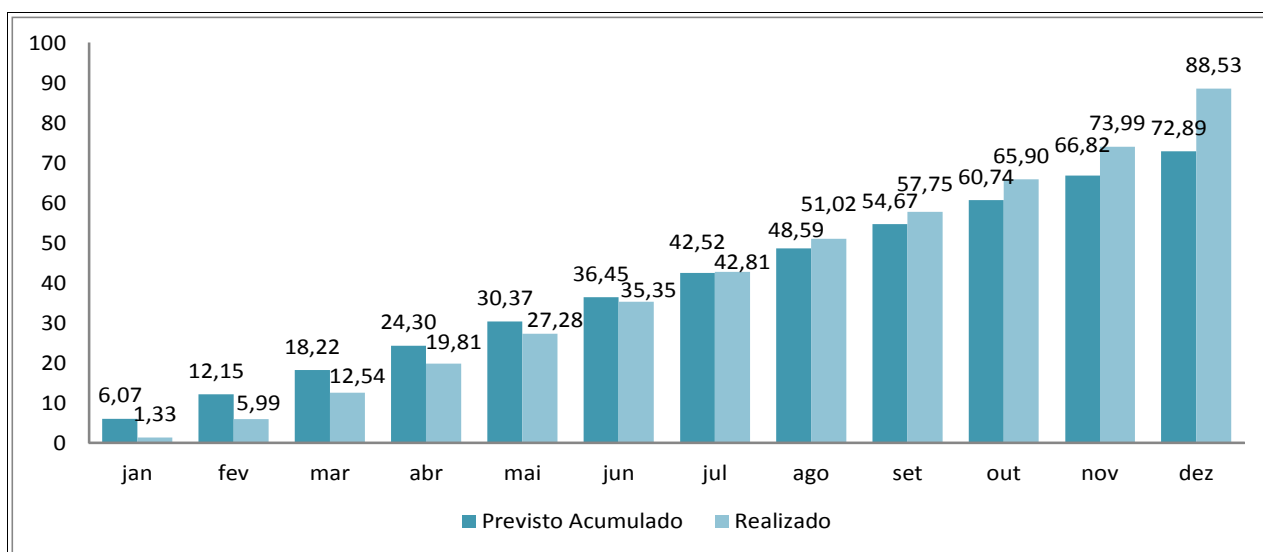
2 A forma de mensurar os IGOV's (iGov, iGovPessoas e iGovTI) foi alterada pelo CSJT, em 17/01/2019, após consulta da Coordenadoria de Gestão Estratégica ao Comitê Gestor da Estratégia da Justiça do Trabalho, que aprovou a utilização dos resultados do Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública – ciclo 2018, para apuração da meta de 2018.

3 Esta meta foi cumprida após a alteração do previsto que era alcançar o “Nível Aprimorado” para alcançar o “Nível Intermediário”, a partir da alteração realizada pelo CSJT.

4 Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-2018/resultados.htm>

META 2 – ÍNDICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DISPONIBILIZADO

Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 3pp para aqueles TRTs que obtiverem média superior a 65%.

META CUMPRIDA**Desempenho Acumulado (%)**

Extraído do sistema SIGEST em 23/01/2019

Total do Orçamento Disponibilizado	Valor Efetivamente Liquidado	Previsto	Realizado	% cumprimento Acumulado
33.163.122,00	29.359.951,72	72,89%	88,53%	121,46%

Extraído do sistema SIGEST em 23/01/2019

A meta foi cumprida em 31/12/2018 com a execução orçamentária no percentual de 88,53%, importando em aumento de 4,31 pontos percentuais em relação ao ano de 2017, cuja execução alcançou o percentual de 84,21%.⁵

⁵ Dado extraído do SIGEST em 23-01-2019.

META 3 – ÍNDICE DE GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – iGovTI⁶

Atingir o nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovTI

META CUMPRIDA

Previsto	Realizado
Nível Intermediário	Nível Intermediário
40%	44,00%

O nível de capacidade para 2018 foi definida pelo Tribunal de Contas da União, a partir do resultado do Levantamento de Governança e Gestão Públicas 2018⁷, de acordo com o seguinte critério: Inexpressivo: 0 a 14,9%; Inicial: 15 a 39,9%; Intermediário: 40 a 69,9%; Aprimorado: 70 a 100% .

METAS 4 A 11 DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

As metas 4 (Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância), 5 (Tempo Médio de Duração do Processo – 1ª Instância), 6 (Índice de Processos Julgados), 7 (Índice de Processos Antigos), 8 (Índice de Ações Coletivas Julgadas), 9 (Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento), 10 (Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes) e 11 (Índice de Execução) do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho são equivalentes às Metas Nacionais e Metas Específicas do CNJ, cujos resultados já foram apresentados no capítulo anterior.

6 A forma de mensurar os IGOV's (iGov, iGovPessoas e iGovTI) foi alterada pelo CSJT, em 17/01/2019, após consulta da Coordenadoria de Gestão Estratégica ao Comitê Gestor da Estratégia da Justiça do Trabalho, que se mostrou favorável à utilização dos resultados do Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública – ciclo 2018, para apuração da meta de 2018.

7 Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-2018/resultados.htm>

META 12 – ÍNDICE DE GOVERNANÇA - iGov⁸

Atingir o nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGov.

META CUMPRIDA

Previsto	Realizado
Nível Intermediário	Nível Aprimorado
40%	73%

O nível de capacidade para 2018 foi definida pelo Tribunal de Contas da União, a partir do resultado do Levantamento de Governança e Gestão Públicas 2018⁹, de acordo com o seguinte critério: Inexpressivo: 0 a 14,9%; Inicial: 15 a 39,9%; Intermediário: 40 a 69,9%; Aprimorado: 70 a 100% .

8 A forma de mensurar os IGOV's (iGov, iGovPessoas e iGovTI) foi alterada pelo CSJT, em 17/01/2019, após consulta da Coordenadoria de Gestão Estratégica ao Comitê Gestor da Estratégia da Justiça do Trabalho, que aprovou a utilização dos resultados do Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública – ciclo 2018, para apuração da meta de 2018.

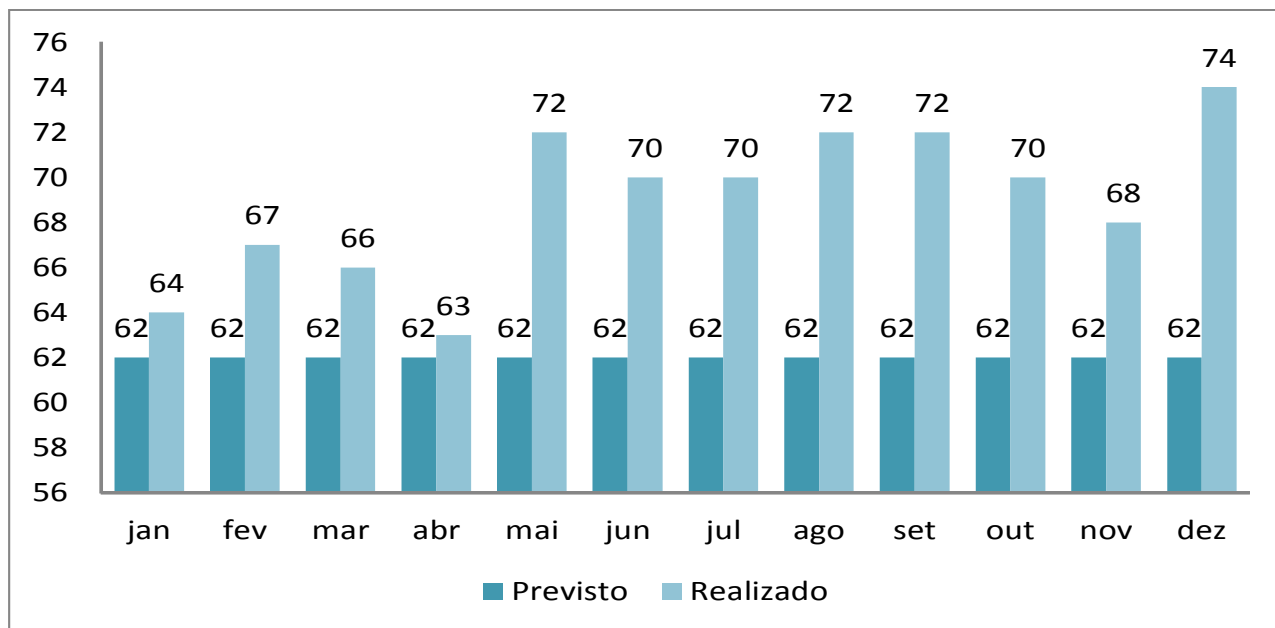
9 Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-2018/resultados.htm>

META 13- ÍNDICE DE ALCANCE DE METAS

Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 em 2018.

Pontuação alcançada 72 pontos¹⁰

META CUMPRIDA



Extraído do sistema SIGEST em 03/05/2019

Previsto	Realizado	% cumprimento Acumulado
62%	72%	116,10%

Extraído do sistema SIGEST em 03/05/2019

É uma meta de execução continuada e foi cumprida em 31/12/2018, com aumento de 15 pontos percentuais em relação a 2017, quando o realizado consolidou-se em 57 pontos.

A Meta 9 (Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento) não pontuou no IAM, porquanto não obteve percentual de cumprimento superior a 80%.

¹⁰ A forma de mensurar os IGOV's (iGov, iGovPessoas e iGovTI) foi alterada pelo CSJT, em 17/01/2019, após consulta da Coordenadoria de Gestão Estratégica ao Comitê Gestor da Estratégia da Justiça do Trabalho, que aprovou a utilização dos resultados do Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública – ciclo 2018, para apuração da meta de 2018, motivo pelo qual o IAM aumentou de 69 para 72.