

PEP

2027/2032

# Material de Apoio - INOVA 14

## Revisão do Planejamento Estratégico

### Matriz SWOT 2026/Identidade Organizacional

INOVA14



Este material é parte da Cartilha Inova14, e subsidiará às equipes de trabalho na fase, inicialmente virtual, e nas oficinas presenciais, com conceitos e referenciais do planejamento estratégico vigente, devendo ser atualizado a cada fase dos trabalhos.

# Apresentação

**Prezadas magistradas e magistrados, servidoras e servidores, colaboradoras e colaboradores, e todos que compõem a força de trabalho deste Regional,**

Este momento marca a primeira atividade de um processo participativo, onde o projeto INOVA14 sai definitivamente do papel para dar voz a quem vivencia o cotidiano da instituição em Rondônia e no Acre.

Iniciamos os trabalhos com a análise de ambiente, utilizando a matriz SWOT como ferramenta fundamental para identificar nossas forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, bem como revisar a Identidade Organizacional (missão, visão e valores). Compreender o cenário atual é o passo essencial para traçarmos estratégias assertivas que nos levem ao patamar de excelência que desejamos alcançar. A construção desse novo horizonte não será impositiva, mas sim fruto de um diálogo aberto com magistrados, servidores, estagiários, aprendizes e terceirizados.

O objetivo é transformar ideias em ações concretas que garantam uma justiça mais ágil e inovadora nos próximos seis anos.

Conto com o engajamento de todos nesta fase de diagnóstico para que possamos, coletivamente, desenhar o futuro da nossa Justiça do Trabalho. Juntos, faremos deste planejamento uma ferramenta viva de transformação social e eficiência jurisdicional.

**Des. Ilson Alves Pequeno Junior**

Presidente, Gestor de Governança e Metas e Ordenador de Despesas



# Cronograma – Etapas Iniciais

1

**Janeiro**

Metodologia

2

**Fevereiro**

Coleta de dados

3

**Março**

Sensibilização

4

**Abril**

SWOT, identidade organizacional e brainstorming

5

**Maio**

Relatório do diagnóstico e da identidade

## Consolidação do Plano

7

**Julho**

Validação do diagnóstico e da identidade

8

**Agosto**

Mapa estratégico

10

**Outubro**

Metas e iniciativas

11

**Novembro**

Aprovação

12

**Dezembro**

Divulgação



# Matriz FOFA (SWOT)

Revisão do Plano Estratégico - TRT-14



O que é?

# Matriz FOFA (SWOT)

A matriz FOFA ou SWOT é uma ferramenta gerencial utilizada para examinar os ambientes **interno** e **externo** da instituição. Ela identifica oportunidades de melhoria e otimização do desempenho, permitindo que o Planejamento Estratégico trace ações precisas em busca da visão de futuro.

O principal uso da matriz FOFA é servir de **start** para o planejamento estratégico, o momento em que a organização se mobiliza para planejar como vai alcançar sua missão e visão de futuro.

A matriz FOFA é composta pelos seguintes elementos: **F**orças, **O**portunidades, **F**raquezas e **A**meaças. A matriz FOFA permite uma visão abrangente e equilibrada, facilitando a tomada de decisões mais eficazes e estratégicas, ao cruzar fatores internos (forças e fraquezas) com fatores externos (oportunidades e ameaças).



# Matriz FOFA (SWOT)



Como funciona?

A análise SWOT envolve uma análise sistemática das forças, fraquezas, oportunidades e ameaças que afetam a instituição.

### **1- Coleta de dados**

Começa-se coletando informações relevantes sobre a organização. Isso inclui dados internos, como recursos, capacidades, processos e também informações externas, como tendências de mercado, regulamentações, entre outros.

### **2- Identificação de forças**

Análise dos pontos fortes internos da organização. Isso envolve identificar quais são suas vantagens competitivas, recursos valiosos, conhecimentos especializados e outras características positivas que a destacam.

### **3- Identificação de fraquezas**

Avaliação das fraquezas internas. Isso pode incluir aspectos como falta de recursos, deficiências em processos, lacunas de habilidades na equipe e outras limitações que precisam ser superadas.

### **4- Identificação de Oportunidades**

Análise do ambiente externo em busca de oportunidades. Estas podem ser tendências de mercado, necessidades emergentes dos clientes, avanços tecnológicos ou outras áreas que a organização pode explorar para seu crescimento. Não estão sob controle da organização.

A análise SWOT envolve uma análise sistemática das forças, fraquezas, oportunidades e ameaças que afetam a instituição.

### **5- Identificação de Ameaças**

Avaliação das ameaças externas que podem impactar negativamente a organização. Isso pode incluir mudanças regulatórias, instabilidade econômica ou outros fatores que representam riscos. Não estão sob controle da organização.

### **7- Desenvolvimento de estratégias**

Com base nas análises cruzadas, é preciso começar a desenvolver estratégias. Isso pode envolver capitalizar os pontos fortes, abordar as fraquezas, aproveitar as oportunidades e criar planos de contingência para lidar com as ameaças.

### **6- Análise cruzada**

Após, são cruzadas as informações coletadas nas etapas anteriores para identificar possíveis combinações estratégicas. Por exemplo, como os pontos fortes podem ser alavancados para aproveitar oportunidades? Como as fraquezas podem ser melhoradas para enfrentar ameaças?

### **8- Implementação e acompanhamento**

As estratégias são colocadas em prática e acompanhadas ao longo do tempo. A análise SWOT não é um processo estático, e as condições podem mudar. Portanto, é essencial reavaliar periodicamente e ajustar as estratégias conforme necessário.



# Matriz FOFA TRT14 2021

 Quais foram os elementos definidos à época?

## Ambiente Interno

### Forças (Vantagens internas):

- Celeridade na fase de conhecimento.
- Política de soluções consensuais de conflitos.
- Formação, qualificação e comprometimento dos magistrados e servidores.
- Infraestrutura física e tecnológica consolidada.
- PJe-JT e sistemas administrativos eficientes.
- Capacidade de inovação e transparência institucional.

## Fraquezas (Desvantagens internas):

- Insuficiência de quadros de pessoal especializado.
- Baixa efetividade nas execuções trabalhista e fiscal.
- Deficiência na comunicação interna e externa.
- Baixa maturidade em gestão de pessoas e da informação.
- Estágio incipiente da padronização de procedimentos e baixa adesão a políticas de governança.
- Dificuldade de atendimento a padronização de estrutura administrativa.

## Ambiente Externo

### Oportunidades (Fatores positivos externos):

- Parcerias e fortalecimento das cooperações judiciais.
- Novas tecnologias aplicáveis à Justiça do Trabalho.
- Quebra de paradigma quanto à prestação de serviços via remoto.
- Alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- Estímulo à adoção de boas práticas de Governança Pública.
- Atuação dos órgãos superiores e de controle para o desenvolvimento de políticas, programas, projetos e processos.

## Ambiente Externo

### **Ameaças (Fatores negativos externos):**

- Restrições orçamentárias e limitações ao provimento de cargos.
- Cenário político e socioeconômico desfavorável.
- Questionamento da relevância dos direitos sociais e da Justiça do Trabalho.
- Impactos negativos residuais da pandemia e falta de política salarial para reposição inflacionária.
- Qualidade da infraestrutura de telecomunicações nos Estados de Rondônia e Acre.



# Identidade Organizacional



O que é?



# A Identidade Organizacional

É composta pela Missão, Visão de Futuro e pelos Valores Institucionais. Esse tripé constitui os nossos direcionadores estratégicos, para os quais são definidos objetivos, indicadores e metas, bem como são priorizados projetos e ações para serem executados a curto, médio e longo prazos.

Revisão do Pla-

## Missão

**Conceito:** É a declaração que sintetiza a essência, a razão de existir da organização, norteia a tomada de decisões, orienta a definição de objetivos e auxilia na escolha das estratégias. É o propósito básico do tribunal para o qual são conduzidas as atividades e os valores que orientam magistrados e servidores.

## Visão

**Conceito:** É o que a organização pretende ser no futuro ao considerar as oportunidades futuras, as aspirações e o reconhecimento dos públicos interno e externo. Ao determinar a visão, devemos ter em mente como queremos que o TRT14 seja visto e reconhecido. Ela estabelece aonde o tribunal deseja chegar em termos de desempenho institucional.

## Valores

**Conceito:** São princípios compartilhados, convicções dominantes, elementos motivadores das ações das pessoas, os quais contribuem para a unidade e a coerência do trabalho.

# IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO TRT14 - 2021-2026

## Nossa Missão



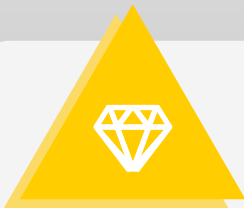
Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

## Nossa Visão

Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento regional sustentável



## Nossos Valores



Ética | Acessibilidade | Agilidade | Eficiência | Transparência | Inovação  
Valorização das pessoas | Sustentabilidade | Efetividade  
Comprometimento e engajamento | Segurança jurídica | Respeito à diversidade



# Formulário (Google Forms)



Etapa Prática



Prezados Magistrados, Servidores e Colaboradores,

O Planejamento Estratégico Participativo é um processo vivo e depende da percepção de quem constrói o dia a dia da nossa Justiça.

Diante das mudanças tecnológicas e sociais recentes, convidamos você a revisar nossa Matriz FOFA (Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças), bem como a nossa Identidade Organizacional (Missão, Visão e Valores Institucionais).

Sua contribuição é essencial para identificarmos novos desafios e potencialidades para o nosso tribunal em Rondônia e Acre.

Vamos juntos evoluir nossa estratégia!

**Acesse o formulário [AQUI](#)**



TRT-14ª REGIÃO  
Rondônia e Acre

"Grandes vitórias não dependem apenas de força, mas de saber onde focar. Com a SWOT, mapeamos o presente para construir, com clareza, o futuro que desejamos. Entretanto, essa construção só é sólida quando cada passo dado é o cumprimento fiel da nossa missão, mantendo os olhos fixos na visão de futuro sem jamais negociar os valores que nos definem".

Desembargador

**ILSON ALVES PEQUENO JUNIOR**

